

Bilancio Sociale 2020

LA CLESSIDRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

la clessidra

COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017, art. 2 DL legislativo n. 112/2017, art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	6
Contesto di riferimento.....	7
Storia dell'organizzazione.....	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
Composizione del personale.....	16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	21
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	21
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
8. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO	33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa tredicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa LA CLESSIDRA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, l’ormai consolidato strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all’interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l’esito di un percorso attraverso il quale l’organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell’edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento della normativa regionale e dell’art.14 del D.Lgs. n.117/2017 in tema di terzo settore.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni per il futuro, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentati e rendicontati in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguriamo buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- le linee guida di cui al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell’Assemblea dei Soci del 27/05/2021 che ne ha deliberato l’approvazione e viene diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione sul sito aziendale

Si segnala che la Cooperativa sociale ma ha rispettato i seguenti principi previsti per la redazione dello stesso:

- I. **Rilevanza:** nel presente bilancio sociale sono riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento della cooperativa e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei portatori di interesse; eventuali esclusioni o limitazioni delle attività rendicontate sono motivate;
- II. **Completezza:** vengono identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'attività sociale fornendo le informazioni utili per consentire agli stessi di valutare i risultati sociali, economici e ambientali della cooperativa;
- III. **Trasparenza:** il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni viene chiaramente espresso;
- IV. **Neutralità:** le informazioni contenute nel presente bilancio sociale sono rappresentate in maniera completa, imparziale e indipendente da interessi di parte, riguardando gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- V. **Competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli relativi all'esercizio decorrente dall'1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;
- VI. **Comparabilità:** l'esposizione è concepita nella logica di un confronto sia con esercizi precedenti, sia, eventualmente, con altre organizzazioni o raggruppamento di esse esercenti attività analoghe;
- VII. **Chiarezza:** le informazioni sono esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- VIII. **Veridicità e verificabilità:** i dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate;
- IX. **Attendibilità:** i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati, tenuto conto di un approccio ragionevolmente prudente;
- X. **Autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano eventualmente incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, viene loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Rispetto al bilancio sociale del precedente esercizio, nonostante alcune modifiche di forma, non si segnalano cambiamenti significativi di perimetro o di metodi di misurazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA CLESSIDRA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04811250960
Partita IVA	04811250960
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIALE ABRUZZI, 80 - 20131 - MILANO (MI) - MILANO (MI)
[Altri indirizzi]	VIA NEGRI, 79 - CASALE MONFERRATO (AL)
	VIA VISTARINI - CASALPUSTERLENGO (LO)
	VIALE ITALIA, 12 - CAVENAGO D'ADDA (LO)
	VIALE ITALIA, 21 - CASTELLANZA (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142012
Telefono	0331/482196
Fax	
Sito Web	www.snodi.net
Email	info@laclassidra.org ;
Pec	amministrazione@pec.laclassidra.org
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

L'attività di Clessidra ricade sul territorio piemontese e su quello lombardo, focalizzandosi rispettivamente nelle province di Alessandria e di Lodi.

L'elenco che segue indica nel dettaglio i Comuni e i Consorzi con in quali collaboriamo:

A.S.S.E.MI.

ASL AL di Valenza

ASL AL di Casale

ATS di Milano

ASP Basso Lodigiano

ASP Cav. Marco Rossi Sidoli

Az. Speciale Consortile Comuni Insieme per lo sviluppo Sociale

Az. Speciale Consorzio Lodigiano per Servizi alla Persona

Basiglio

Biella

Cavaria con Premezzo

Cesano Boscone

C.I.S.A. Ovest Ticino
Comunità Montana della Valchiavenna
Comunità Montana Laghi Bergamaschi
Comunità Montana Valli del Verbano
Consorzio Servizi Sociali del Verbano
Dalmine
Limbate
Milano
Rozzano
Rivergaro
Siziano
Solbiate Olona
Vercelli

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi originati dalla tradizione di solidarietà e di operatività della chiesa cattolica, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; inoltre, la Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017, art. 2 DL legislativo n. 112/2017, art. 1 l. n. 381/1991)

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- Attività e servizi di riabilitazione
- Gestione di Centri Diurni e Residenziali di Accoglienza e Socializzazione
- Attività formative e di consulenza
- Gestione centri socio occupazionali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Clessidra ha dato l'impulso alla nascita dell'Associazione Culturale Odòn, nella quale sono confluite le attività formative, culturali e pubblicistiche germogliate in seno alla Clessidra a cura dei suoi responsabili. La proficua collaborazione con Odòn ha permesso la creazione di strumenti comunicativi nei quali si oggettivassero la metodologia delle Comunità, l'analisi e i risultati conseguiti e delle criticità incontrate, nonché l'aggiornamento costante di tali

strumenti fino alla creazione dei recenti siti internet. Un importante sforzo compiuto dalla Cooperativa in ordine alle strategie di comunicazione è stato quello di dotarsi di un sito internet (www.snodi.net) nella gestione del quale sono attivamente coinvolti i soci, una mailing di indirizzi, in grado di tenerci in contatto con l'universo dei portatori d'interesse, questo mailing conta oggi circa 4500 destinatari. L'ampiezza dei nostri destinatari non toglie la priorità ai riferimenti territoriali, il dialogo con i quali resta intenso e costante anche all'interno dei nuovi assetti che le politiche sociali hanno assunto negli ultimi anni. Quest'ultimo riferimento ci ha permesso di concertare i passi più significativi della nostra recente crescita.

Contesto di riferimento

Il simbolo della Clessidra, che abbiamo scelto come nome per la nostra Cooperativa sociale, indica due tempi come due chance o due opportunità. E' proprio una seconda chance quella che vogliamo offrire attraverso le Comunità Educative Integrate per soggetti svantaggiati, con particolare attenzione alle madri in disagio con i loro figli e a minori allontanate dalla famiglia anche con disturbo di personalità borderline.

La Clessidra nasce nel 2005 grazie all'impulso decisivo di uno dei suoi "soci fondatori" "Il Sentiero Cooperativa Sociale", con la quale Clessidra ha condiviso l'inizio del suo percorso che dura da oltre quindici anni.

La nostra prima attività ci colloca in Piemonte, nel Casalese, dove una importante realtà locale: l'Opera Diocesana di Assistenza ci coinvolse nella gestione di una Comunità Educativa madre-bambino denominata Santa Teresa.

Valutata molto positivamente questa prima esperienza realizzata in collaborazione con una realtà sociale consolidata, la Cooperativa Sociale Il Sentiero ha ritenuto di affidarci il completamento di un suo progetto, iniziato alcuni anni prima, consistente nella gestione della Comunità Educativa Integrata madre-bambino "L'incoronata" nella provincia di Lodi. Tale attività, esistente da quattordici anni, è ormai un punto di riferimento per il territorio lodigiano e province limitrofe. I rapporti nati sul territorio hanno inoltre consentito di iniziare una nuova attività: la comunità educativa per ragazze dai 14 ai 18/21 anni, a Cavenago D'Adda (LO), la mission della quale riguarda giovani ragazze provenienti da condizioni familiari e sociali problematiche con necessità di sostegno psicologico. Il modello precedentemente sperimentato per il trattamento del disturbo di personalità borderline, verrà utilizzato dalla Cooperativa per l'avvio del nuovo servizio di Comunità Terapeutica. Tale esperienza ha fornito il modello per la diffusione del servizio di Comunità Educativa Integrata, anche per altri territori; in particolare "il Sentiero" ha promosso un servizio analogo a Castellanza in Provincia di Varese.

Storia dell'organizzazione

2005 - anno di costituzione

Inizio gestione comunità educativa Santa Teresa - Casale Monferrato

2006 - inizio gestione Comunità Educativa L'Incoronata – Zorlesco

2007 - Convegno "Promuovere Nuovi scenari per l'affido e l'adozione"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela del minore" 1°ciclo (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

2008 - Sviluppo del progetto "Artemisia Junior"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela dei minori" 2°ciclo (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

- Convegno: La realtà complessa delle Comunità Educative Madre-bambino tra il fantasma del distacco e la realtà dell'aiuto.

2009 - Avvio dell'attività della comunità educativa per ragazze dai 12 ai 18 anni "Artemisia Junior"

- 1°Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città" (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

2010 - 2°Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città" (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

- Preparazione del convegno "Quando il figlio è minacciato" previsto per il primo semestre dell'anno 2011 a Casale Monferrato (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

- Verifica di un progetto per una nuova attività nella provincia di Varese

- Ricerca e analisi dei dati relativi all'ospitalità di tutti i centri finalizzata al convegno previsto per l'anno 2011 (collaborazione continua con l'Associazione culturale Odon)

2011 - 3° Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"(in collaborazione con L'Associazione culturale Odon).

- Realizzazione del Convegno, aprile 2011, a Casale Monferrato "Quando il figlio è minacciato". Gli atti del convegno verranno editati nel corso del 2012.

- Prosegue lo studio di fattibilità del progetto per la nuova attività di Varese, sostanziandosi con un apposito corso di formazione per la nuova tipologia individuata.

- Possiamo inoltre considerare concluso lo start up della comunità Artemisia Jr, che collabora stabilmente con i servizi sociali della tutela minori della provincia di Lodi e limitrofe.

2012 - In collaborazione con Il Sentiero e l'Associazione culturale Odòn, Clessidra ha promosso il corso di formazione "Nuove e vecchie dipendenze" affidandolo al Direttore del Dipartimento Dipendenze dell'Asl di Varese Dott. Vincenzo Marino.

Gli operatori della cooperativa hanno potuto usufruire della "formazione permanente" concretizzatasi nel corso di 20 ore (n. 5 appuntamenti) tenutosi nella sede della cooperativa sita in Via Pergolesi 11 - Milano.

Pubblicazione del volume "Quando il figlio è minacciato" a cura del Dott. Luigi Vittorio Campagner.

2013 - L'attività della cooperativa si è concentrata sulla gestione dei servizi esistenti e nella formazione degli operatori.

In Particolare segnaliamo il corso di formazione permanente attuato in collaborazione con l'associazione Odòn, la cooperativa Il Sentiero con a tema "I disturbi di personalità e le nuove dipendenze". Sono stati preparati due convegni sul contrasto della violenza alla donna da attuarsi nel primo trimestre 2014.

Segnaliamo la pubblicazione del volume "Shopping compulsivo" e la preparazione del volume "GAP il gioco malato" a cura del dott. Carlo Arrigone e del dott. Vincenzo Marino e la pubblicazione del volume "Figli! o Del vantaggio di essere genitori" del dott. Luigi Campagner.

2014 - In questo anno la comunità Santa Teresa si è specializzata nell'accoglienza di donne e minori con misure di segretezza e la Comunità L'Incoronata nell'accompagnamento di madri minorenni; in entrambe è stato introdotto stabilmente uno Staff Clinico composto da uno psicoterapeuta e da un medico psichiatra.

Abbiamo potenziato l'intervento ad Artemisia Jr trasformando la comunità da educative a comunità integrata per il trattamento dei disturbi di personalità borderline.

E' stata avviata la collaborazione con esperti della comunicazione applicata ai servizi socio – assistenziali e sanitari per accrescere il rilievo pubblico delle attività svolte.

Abbiamo rinnovato i siti internet in collaborazione con l'associazione Odòn.

Abbiamo organizzato corsi di formazione permanente per gli operatori sia per quanto riguarda la sicurezza e la comunicazione che per la formazione professionale. Quest'ultima con un corso sul trattamento del giovane paziente borderline in struttura residenziale.

E' stato realizzato dall'Associazione Odòn, su incarico della nostra cooperativa e della cooperativa Il Sentiero, un convegno dal titolo "L'avventura di essere donna – contrastare la violenza per promuovere la riuscita" nelle città di Lecco, Olginate e Casale Monferrato.

Collegata sulle suddette iniziative è la pubblicazione del volume del dott. Luigi Campagner "L'inganno nell'amore. Le figure della seduzione in Kierkegaard".

2015 – Durante quest'anno la Clessidra ha consolidato i servizi precedentemente gestiti direttamente o in collaborazione con Il Sentiero, aggiungendo ad essi il servizio Alloggio per l'Autonomia "L'Incoronata", destinato a giovani donne e madri in uscita dalle comunità educative. In collaborazione con la Associazione Culturale Odon, ha promosso e realizzato l'importante convegno "Il Trattamento del Giovane Paziente Borderline. Comunicazione scientifica delle principali esperienze territoriali". In esso sono stati presentati i risultati conseguiti attraverso l'attività riabilitativa della comunità educativa integrata "Artemisia Jr". Grazie alla pubblicazione del volume di poesie "Urlo", frutto del laboratorio di scrittura creativa promosso dalla Comunità "Artemisia Junior", la Cooperativa ha dato risalto alle proprie attività, evidenziandone lo spessore, sia culturale, sia clinico. I testi di "Urlo" sono stati presentati pubblicamente in due occasioni nella città di Lodi. La comunità "L'Incoronata" è entrata a far parte della rete dei servizi per il contrasto della violenza alle donne, in qualità di firmatario del Protocollo Territoriale che unisce in rete tutti i soggetti attivi sul fenomeno.

2016 – Il 2016 si è caratterizzato per il raggiungimento dell'obiettivo della piena occupazione nelle comunità educative integrate madre-bambino L'Incoronata e Santa Teresa; la comunità Artemisia Junior, per il trattamento di Disturbo di Personalità Borderline, ha sviluppato una

nuova metodologia di intervento tale da consentirle di raggiungere l'obiettivo della piena occupazione nel biennio 2018-2019. Il collaudo del metodo GET ha dato buoni risultati ed è stato scelto anche dalla Cooperativa Sociale Il Sentiero per l'avvio di un analogo servizio a Castellanza in Provincia di Varese. L'attenzione degli enti pubblici portatori di interesse alle attività della Cooperativa è stata mantenuta grazie alla realizzazione del convegno "Inclusione, esperienze e prospettive", realizzato presso la sede della Comunità Santa Teresa nel mese di Novembre 2016. E' proseguita l'attività di formazione per tutti gli operatori in servizio, la quale si è svolta in forma unitaria presso la sede della Comunità Educativa Alda Merini di Castellanza ed è stata completata autonomamente dalla singole equipe delle comunità. Dopo un anno di gestione dell'Alloggio per l'Autonomia "L'Incoronata" a Casalpusterlengo, la Cooperativa ha valutato come utenza più idonea per tale servizio, le madri con figli in uscita dalla comunità L'Incoronata, mentre a Casale Monferrato la Comunità Santa Teresa ha promosso l'avvio dell'Alloggio per l'Autonomia dedicato a padri con figli: un servizio innovativo che riteniamo possa avere ulteriori sviluppi. Grazie alla collaborazione con l'Associazione Culturale Odon, è stato potenziato il sito internet: snodi.net che documenta l'attività dei centri Artemisia ed è stata istituita la newsletter periodica per sensibilizzare gli stakeholders sull'attività della Cooperativa.

2017 – L'anno in questione ha confermato la piena occupazione delle comunità Santa Teresa e L'Incoronata, segnale questo dell'apprezzamento dei servizi gestiti da parte dei Comuni invianti. Stabile è stata anche l'occupazione della comunità per Minori Artemisia Jr. in linea con le previsioni già espresse nell'esercizio precedente.

2018 – Durante l'anno sono state intense le attività istituzionali, soprattutto quelle relative al rapporto con ATS Milano, in accordo con la quale Artemisia Junior è tornata a configurarsi come comunità educativa femminile per adolescenti al fine di rispondere maggiormente ai bisogni del territorio. Nel primo trimestre si è concluso il progetto relativo al finanziamento di UNIONCAMERE per le attività innovative.

2019 – Nel corso del 2019 La Comunità "Santa Teresa" di Casale Monferrato ha continuato l'esperienza innovativa dell'Alloggio per l'Autonomia destinato all'accoglienza di padri con figli, ampliando il servizio con altri due alloggi. Importante segnalare inoltre la partecipazione di Clessidra al progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion", che accorpa undici partner privati e pubblici: il progetto è stato approvato nell'anno precedente ed effettivamente iniziato a giugno del 2019, con durata di 36 mesi. Un dato importante per lo sviluppo della Cooperativa è la concretizzazione dell'apertura di una Comunità Integrata per ragazze con Disturbo della Personalità Borderline presso Gerenzano, in Provincia di Varese denominata "Frida Kahlo". Grazie al contributo del progetto Interreg, la Cooperativa si è potuta impegnare durante l'anno nella ristrutturazione e nell'adeguamento dell'immobile. Assieme alla Cooperativa Il Sentiero è stato realizzato il convegno "Formare per Includere" presso l'Università Insubria di Varese.

2020 - Nel corso del 2020 si sono svolte le attività preparatorie (affitto dell'immobile, acquisto degli arredi, selezione del personale e perfezionamento pratiche per l'accreditamento sanitario) per l'avvio della Comunità Terapeutica Frida Kahlo previsto per il primo semestre del 2021, la quale rientra nel progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion", realizzato con altri 11 partner, della durata di 36 mesi, avviato a giugno

dell'esercizio precedente; è anche grazie al contributo di questo progetto che la Cooperativa si è impegnata durante l'anno nella ristrutturazione e nell'adeguamento dell'immobile. L'attenzione verso la qualità degli ambienti di vita delle comunità si è manifestata attraverso la cura delle manutenzioni ordinarie e straordinarie degli immobili ed il rinnovo ed ammodernamento degli arredi, che ha riguardato in particolare le Comunità Santa Teresa e L'Incoronata. La promozione sociale, da sempre priorità della Cooperativa, ha portato alla realizzazione del convegno tenutosi nel mese di novembre avente come tema l'estinzione della violenza sulla donna con il coinvolgimento del Consiglio delle Pari Opportunità di Regione Lombardia, oltre che alla pubblicazione del manuale dal titolo "Le parole di Artemisia", che ha ripreso e formalizzato il metodo messo a punto dai formatori per la metodologia di conduzione delle comunità per genitori-bambini e del manuale dei Centri Snodi: Parole Valori e Metodologia per quella delle comunità per minori, grazie anche alla collaborazione dell'Associazione Odòn.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
29	Soci cooperatori lavoratori
6	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
Luigi Vittorio Campagner	No	maschio	59	14/05/2019	No	Presidente
Carlo Arrigone	No	maschio	61	14/05/2019	No	Consigliere
Gianluca Panizza	No	maschio	47	14/05/2019	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
3	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il corso dell'anno 2020 sono stati svolti n. 9 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa sono i seguenti:

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Lomazzi Giovanni	Revisore dal 02/07//2020 al 31/12/2022	residente a Fagnano Olona data prima nomina 27/04/2011

Collegio sindacale

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Celestini Giuseppe	presidente dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Guerzoni Irene	sindaco effettivo dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Monova Cvetomila Simeonova	sindaco effettivo dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Giannella Gerardo	sindaco supplente dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Gusso Piergiorgio	sindaco supplente dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019

Sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea dei Soci	18/05/2018	- Approvazione Bilancio 2017 - Approvazione Bilancio Sociale 2017 -Determinazione emolumenti organo amministrativo	73,00	55,00
2019	Assemblea dei Soci	14/05/2019	-Approvazione Bilancio 2018 -Approvazione bilancio sociale 2018 -Determinazione emolumenti organo amministrativo	71,00	54,00
2019	Assemblea dei Soci	02/12/2019	Nomina Collegio Sindacale in relazione ai nuovi obblighi legislativi	61,00	63,00
2020	Assemblea dei Soci	02/07/2020	-Approvazione del bilancio 2019 -Approvazione Bilancio Sociale 2019 -Nomina Revisore Unico -Nomina Organo Amministrativo -Determinazione emolumenti organo amministrativo	85,00	43,00

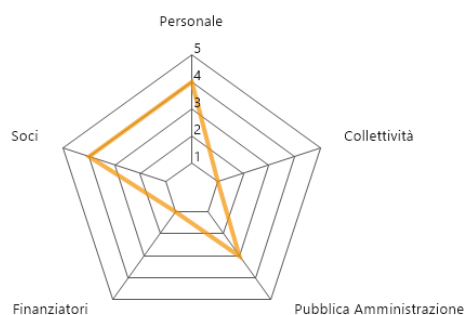
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il nostro personale è composto prevalentemente da Educatrici e Psicoghe, le quali contribuiscono attivamente alla produzione degli interventi e l'erogazione dei servizi della Cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	Essendo la Cooperativa a mutualità prevalente, la maggioranza dei Soci è lavoratore presso La Clessidra, di conseguenza parte attiva nell'erogazione dei servizi da noi proposti.	4 - Co-produzione
Finanziatori	I nostri finanziatori vengono regolarmente informati attraverso la consultazione dei Bilanci approvati in sede di Assemblea dei Soci	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa collabora principalmente con Enti Locali e ATS, che inviano nelle nostre comunità i nuclei madre-bambino e/o adolescenti, concordando l'inserimento ed elaborando i progetti ad hoc per i singoli utenti	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività viene coinvolta nella vita della Cooperativa attraverso convegni, pubblicazioni e attività di promozione sociale.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
34	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
1	di cui maschi
33	di cui femmine
22	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
9	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
9	di cui femmine
7	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
8	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
8	di cui femmine
8	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	24	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	24	10
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	34	31
< 6 anni	28	21
6-10 anni	2	7
11-20 anni	4	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
34	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
3	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
29	Educatori
2	Operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
4	Totale tirocini e stage
4	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
13	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
7	Totale volontari
6	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
28	Potenziamento della qualità metodologica	14	2,00	No	1200,00
60	La violenza di genere	24	2,50	No	1352,00
38	Igiene sicurezza e alimentazione	19	2,00	No	856,00
44	Aspetti giuridici del lavoro in comunità	27	1,50	No	992,00
16	Elementi di clinica transculturale	8	2,00	No	360,00
15	Effetti collaterali degli psicofarmaci	10	1,50	No	338,00
30	Il disturbo borderline di personalità	10	3,00	No	980,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
72	Primo Soccorso	6	12,00	No	1200,00
40	Aggiornamento Primo Soccorso	10	4,00	No	1000,00
48	Antincendio	6	8,00	No	1080,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
24	Totale dipendenti indeterminato	0	24
1	di cui maschi	0	1
23	di cui femmine	0	23

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	0	10
0	di cui maschi	0	0
10	di cui femmine	0	10

N.	Autonomi
13	Totale lav. autonomi
5	di cui maschi
8	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione e supporto alle attività della cooperativa. Non si segnalano rimborsi spese ai volontari.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23111,00/18668,00

Compenso dell'organo amministrativo, collegio sindacale e revisore

Si segnala che sono stati stanziati compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del 2 luglio 2020 e ripartiti come da delibera del Cda. Si evidenzia inoltre che in data 2 dicembre 2019 la Società ha provveduto alla nomina del collegio sindacale e alla delibera del compenso ad esso riconosciuto. Tali importi sono stati iscritti nella voce del conto economico, B7) Servizi così come di seguito dettagliato:

Amministratori 127.040 Euro

Sindaci 3.000 Euro

Si segnala che al Revisore spetta per l'attività di revisione legale dei conti un corrispettivo pari ad Euro 2.080, senza svolgere altri servizi.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Azienda Speciale Consortile Comuni Insieme

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Nome Del Servizio: Comune Solbiate Olona

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune Cavaria con Premezzo

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Rivergaro

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Milano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
6	Minori
0	Anziani
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Rozzano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Limbiate

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
3	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Magenta

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana dei Laghi di Bergamo

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Basiglio

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Biella

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Dalmine

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASL AL CASALE

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: A.S.S.E.MI

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Vercelli

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
5	Minori
0	Anziani
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Azienda Speciale Consortile Lodigiano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Siziano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Consorzio servizio Sociale del Verbanco

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASL AL VALENZA

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASP Basso Lodigiano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: C.I.S.A. Ovest

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASP CAV. MARCO ROSSI SIDOLI

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Cesano Boscone

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana Valchiavenna

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana Valli del Verbano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ATS Milano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.469.319 €	1.354.112 €	1.278.883 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	8.786 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	1.162 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	25.631 €	245 €	46.484 €
Contributi privati	0,00 €	250 €	2.050 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.800 €	1.650 €	1.700 €
Totale riserve	561.338 €	525.400 €	420.394 €
Utile/perdita dell'esercizio	133.159 €	37.049 €	108.254 €
Totale Patrimonio netto	696.296 €	564.100 €	530.349 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	133.159 €	37.049 €	108.254 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	23.747 €	19.523 €	26.163 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	134.889 €	41.282 €	114.879 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.450 €	1.250 €	1.300 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50 €	50 €	50 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	300 €	350 €	350 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.496.113 €	1.365.167 €	1.375.834 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	616.991 €	583.283 €	545.168 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	241.549 €	250.961 €	259.477 €
Peso su totale valore di produzione	57 %	61 %	58 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.469.317 €	0,00 €	1.469.317 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	25.631 €	0,00 €	25.631 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.493.805,00 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Contributi, sovvenzioni, vantaggi economici di carattere pubblicistico di cui all.art.1 comma 125 L. 124/17

Si dà atto che nel corso del 2020 la società ha ricevuto i seguenti contributi in corso esercizio, iscritti alla voce A.5) del Conto Economico:

in data 24 aprile 2020 contributo di Euro 1.326 erogato da FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE;

in data 7 maggio 2020 contributo di Euro 2.000 erogato da FONDAZIONE PROVINCIA DI LODI;

in data 28 settembre 2020 contributo di Euro 1.200 erogato da ASL DI CASALE MONFERRATO;

in data 19 ottobre 2020 contributi di Euro 2.744 erogato da FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE;

in data 21 ottobre 2020 contributo di Euro 966 erogato da ASL DI VALENZA;

in data 15 dicembre 2020 contributo di Euro 668 erogato da COMUNE DI VERCELLI;

in data 29 dicembre 2020 contributo di Euro 14.899 erogato da FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE

Segnalazioni degli amministratori circa i rischi di tipo economico e finanziario ed eventuali criticità emerse nonché azioni tese a mitigare i rischi

L'esercizio concluso evidenzia il conseguimento di un risultato positivo, dato dai ricavi dovuti in particolare alle rette, e ai contributi pubblici ricevuti, a cui si sono contrapposti gli oneri sostenuti. Il rischio economico e finanziario è attentamente monitorato dall'Organo Amministrativo, attraverso la predisposizione di report periodici.

Si deve precisare che dal 21 febbraio 2020 è in corso in Italia un'emergenza sanitaria pubblica a causa del COVID -19. L'11 marzo 2020 l'Organizzazione mondiale della Sanità (OMS) ha dichiarato COVID -19 una pandemia globale.

L'organo amministrativo ha monitorato l'evolversi della situazione al fine di minimizzarne gli impatti sociali, di salute e sicurezza sul lavoro e gli impatti economici, patrimoniali e finanziari, mediante la definizione e implementazione di piani di azione tempestivi, anche con specifico riferimento alla salute e sicurezza dell'utenza nelle Comunità gestite. In particolare, sono state prontamente implementate una serie di misure protettive per il personale, tenuto conto che il lavoro svolto nelle comunità non si presta all'attivazione del così detto "lavoro agile".

Dal punto di vista dell'impatto economico si deve inoltre segnalare che la pandemia Covid-19 non ha di fatto avuto impatto sui risultati conseguiti e non si prevedono particolari rischi nemmeno per il futuro.

Altre informazioni rilevanti

Non si segnalano rilevanti contenziosi/controversie in essere o attesi. L'attività svolta non risulta avere particolare impatto ambientale.

8. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

Come già sopra illustrato, la cooperativa è dotata di un Collegio Sindacale che svolge un'attività di vigilanza in coerenza con quanto previsto dal codice civile, osservando anche il rispetto della specifica normativa delle cooperative sociali e laddove applicabile di quella specifica del terzo settore. Con riguardo agli esiti delle attività del Collegio Sindacale, nonché del Revisore non sono emersi aspetti critici, come risultante anche dalle relazioni appositamente predisposte ai sensi di legge. Si segnala infine che in data 25/01/2021 si è conclusa la Revisione della Cooperativa da parte di Confcooperative con esito positivo