

Bilancio Sociale 2021

LA CLESSIDRA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

la clessidra

COOPERATIVA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	3
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
Aree territoriali di operatività.....	4
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017, art. 2 DL legislativo n. 112/2017, art. 1 l. n. 381/1991).....	5
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	6
Contesto di riferimento	6
Storia dell'organizzazione	6
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	9
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	9
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	9
Modalità di nomina e durata carica	10
N. di CdA/anno + partecipazione media	10
Tipologia organo di controllo.....	10
Mappatura dei principali stakeholder.....	12
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	13
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	13
Composizione del personale.....	13
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	17
Natura delle attività svolte dai volontari	17
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	18
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	18
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	18
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati.....	27
Capacità di diversificare i committenti.....	28
8. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO	30

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

2. Il Bilancio Sociale è uno strumento di accountability, ovvero di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla nostra cooperativa sociale. Il fine è di offrire un'informazione strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

3. Dall'anno della sua costituzione (2005) la Cooperativa ha accettato confrontandosi con gli aspetti amministrativi/economici e come si dice comunemente con il "mercato" le sue opportunità e le sue crisi. E' stata e continua ad essere una sfida nella sfida, ovvero scegliere di non separare l'aspetto ideale di servizio alla persona, alla sua salute, al suo benessere, dalle articolazioni erroneamente ritenute prosaiche di una sana conduzione gestionale. Questo modo di unire e non di dividere, si riconduce alla nostra idea guida di salute e di agio, nella quale la riconquistata competenza del soggetto gli permette un rinnovato benessere psichico, fisico, sociale ed economico. In tale prospettiva la nostra, se pur modesta impresa, si è voluta dotare di strumenti e professionalità adeguate, non solo giocata sul piano del recupero psico-individuale, ma anche sul grande piano della vita economica delle Province in cui operiamo, più in generale di Regione Lombardia, del nostro Paese e del contesto Europeo.

4. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto in riferimento:

- All'Agenzia per le Onlus, in considerazione delle funzioni di indirizzo e promozione del Terzo Settore ad essa attribuite dal D.P.C.M. 329/e con le proprie "Linee guida per la redazione del bilancio sociale delle organizzazioni non profit"

- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'Assemblea dei Soci del 28.04.2022 che ne ha deliberato l'approvazione ed è stato diffuso attraverso l'Assemblea dei soci e il sito www.snodi.net

5. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	LA CLESSIDRA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	04811250960
Partita IVA	04811250960
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	CORSO INDIPENDENZA, 5 - 20129 - MILANO (MI) -
[Altri indirizzi]	VIA NEGRI, 79 - CASALE MONFERRATO (AL)
	VIA VISTARINI - CASALPUSTERLENGO (LO)
	VIALE ITALIA, 12 - CAVENAGO D'ADDA (LO)
	VIA FOSCOLO 15 - GERENZANO (VA)
	VIALE ITALIA, 21 - CASTELLANZA (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A142012
Telefono	0331/482196
Fax	
Sito Web	www.snodi.net
Email	info@laclassidra.org;
Pec	amministrazione@pec.laclassidra.org
Codici Ateco	87.90.00

Aree territoriali di operatività

L'attività di Clessidra ricade sul territorio piemontese e su quello lombardo, focalizzandosi rispettivamente nelle province di Alessandria e di Lodi.

L'elenco che segue indica nel dettaglio i Comuni e i Consorzi con in quali collaboriamo:

A.S.S.E.MI.

ASL AL di Valenza

ASL AL di Casale

ATS di Milano

ASP Basso Lodigiano

ASP Cav. Marco Rossi Sidoli

Az. Speciale Consortile Comuni Insieme per lo sviluppo Sociale

Az. Speciale Consorzio Lodigiano per Servizi alla Persona

Basiglio
Biella
Cavaria con Premezzo
Cesano Boscone
C.I.S.A. Ovest Ticino
Comunità Montana della Valchiavenna
Comunità Montana Laghi Bergamaschi
Comunità Montana Valli del Verbano
Consorzio Servizi Sociali del Verbano
Dalmine
Limbate
Milano
Rozzano
Rivergaro
Siziano
Solbiate Olona
Vercelli

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini, secondo i principi originati dalla tradizione di solidarietà e di operatività della chiesa cattolica, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi; inoltre, la Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata ed ha anche per scopo quello di ottenere tramite la gestione in forma associata continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali per i soci lavoratori (dallo statuto della cooperativa)

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017, art. 2 DL legislativo n. 112/2017, art. 1 l. n. 381/1991)

Allo scopo di raggiungere gli obiettivi, la Cooperativa svolge le seguenti attività:

- Attività e servizi di riabilitazione
- Gestione di Centri Diurni e Residenziali di Accoglienza, Socializzazione e Cura
- Attività formative e di consulenza
- Gestione centri socio occupazionali

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Clessidra partecipa attivamente su 2 progetti europei Interreg Italia-Svizzera V-A, Young Inclusion e WaW- Woman at Work. All'interno di questi svolge numerose attività di comunicazione e coinvolgimento degli stakeholder

Contesto di riferimento

Il simbolo della Clessidra, che abbiamo scelto come nome per la nostra Cooperativa sociale, indica due tempi come due chance o due opportunità. E' proprio una seconda chance quella che vogliamo offrire attraverso le Comunità Educative Integrate per soggetti svantaggiati, con particolare attenzione alle madri in disagio con i loro figli e a minori allontanate dalla famiglia anche con disturbo di personalità borderline.

La Clessidra nasce nel 2005. La nostra prima attività ci colloca in Piemonte, nel Casalese, dove una importante realtà locale: l'Opera Diocesana di Assistenza ci coinvolse nella gestione di una Comunità Educativa madre-bambino denominata Santa Teresa.

Contestualmente inizia la gestione della Comunità Educativa Integrata madre-bambino "L'incoronata" nella provincia di Lodi. Tale attività, esistente da quindi anni, è ormai un punto di riferimento per il territorio lodigiano e province limitrofe. I rapporti nati sul territorio hanno inoltre consentito di iniziare una nuova attività: la comunità educativa per ragazze dai 14 ai 18/21 anni, a Cavenago D'Adda (LO), la mission della quale riguarda giovani ragazze provenienti da condizioni familiari e sociali problematiche con necessità di sostegno psicologico. Il modello precedentemente sperimentato per il trattamento del disturbo di personalità borderline, è stato utilizzato dalla Cooperativa per l'avvio della nuova Comunità Terapeutica-Frida Fiahlo.

Storia dell'organizzazione

2005 - anno di costituzione

Inizio gestione comunità educativa Santa Teresa - Casale Monferrato

2006 - inizio gestione Comunità Educativa L'Incoronata – Zorlesco

2007 - Convegno "Promuovere Nuovi scenari per l'affido e l'adozione"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela del minore" 1°ciclo (in collaborazione con L'Associazione culturale Odon)

2008 - Sviluppo del progetto "Artemisia Junior"

- Corso di formazione per gli operatori "Potestà genitoriale e tutela dei minori" 2°ciclo

- Convegno: La realtà complessa delle Comunità Educative Madre-bambino tra il fantasma del distacco e la realtà dell'aiuto.

2009 - Avvio dell'attività della comunità educativa per ragazze dai 12 ai 18 anni "Artemisia Junior"

- 1°Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"

2010 - 2° Corso di formazione per gli operatori "Il lavoro come pratica di soddisfazione tra le due città"

- Preparazione del convegno "Quando il figlio è minacciato" previsto per il primo semestre dell'anno 2011 a Casale Monferrato

2011 -

- Realizzazione del Convegno, aprile 2011, a Casale Monferrato "Quando il figlio è minacciato". Gli atti del convegno verranno editati nel corso del 2012.

- Concluso lo start up della comunità Artemisia Jr, che collabora stabilmente con i servizi sociali della tutela minori della provincia di Lodi e limitrofe.

2012 - Corso di formazione "Nuove e vecchie dipendenze" affidandolo al Direttore del Dipartimento Dipendenze dell'Asl di Varese Dott. Vincenzo Marino.

2013 - L'attività della cooperativa si è concentrata sulla gestione dei servizi esistenti e nella formazione degli operatori.

In Particolare segnaliamo il corso di formazione permanente con a tema "I disturbi di personalità e le nuove dipendenze".

2014 - La comunità Santa Teresa si è specializzata nell'accoglienza di donne e minori con misure di segretezza e la Comunità L'Incoronata nell'accompagnamento di madri minorenni;

Abbiamo potenziato l'intervento ad Artemisia Jr come comunità da educative a comunità integrata per il trattamento dei disturbi di personalità borderline.

E' stato realizzato convegno dal titolo "L'avventura di essere donna – contrastare la violenza per promuovere la riuscita" nelle città di Lecco, Olginate e Casale Monferrato.

2015 – Durante quest'anno la Clessidra ha consolidato i servizi precedentemente gestiti aggiungendo ad essi il servizio Alloggio per l'Autonomia "L'Incoronata", destinato a giovani donne e madri in uscita dalle comunità educative. Ha promosso l'importante convegno "Il Trattamento del Giovane Paziente Borderline. Comunicazione scientifica delle principali esperienze territoriali", con importanti relatori dell'Ospedale San Raffaele di Milano. In esso sono stati presentati i risultati conseguiti attraverso l'attività riabilitativa della comunità educativa integrata "Artemisia Jr". Grazie alla pubblicazione del volume di poesie "Urlo", frutto del laboratorio di scrittura creativa promosso dalla Comunità "Artemisia Junior", la Cooperativa ha dato risalto alle proprie attività, evidenziandone lo spessore, sia culturale, sia clinico. I testi di "Urlo" sono stati presentati pubblicamente in due occasioni nella città di Lodi e c/o il Conservatorio di Milano. La comunità "L'Incoronata" è entrata a far parte della rete dei servizi per il contrasto della violenza alle donne, in qualità di firmatario del Protocollo Territoriale che unisce in rete tutti i soggetti attivi sul fenomeno.

2016 – Il 2016 si è caratterizzato per il raggiungimento dell'obiettivo della piena occupazione nelle comunità educative integrate madre-bambino L'Incoronata e Santa Teresa. È stato collaudato sperimentalmente del metodo GET in cotesto residenziale presso Artemisia J. L'attenzione degli enti pubblici portatori di interesse alle attività della Cooperativa è stata mantenuta grazie alla realizzazione del convegno "Inclusione, esperienze e prospettive", realizzato presso la sede della Comunità Santa Teresa nel mese di Novembre 2016. E' proseguita l'attività di formazione per tutti gli operatori in servizio. L'Incoronata, mentre a Casale Monferrato la Comunità Santa Teresa ha promosso l'avvio dell'Alloggio per l'Autonomia dedicato a padri con figli: un servizio innovativo di cui si valuteranno ulteriori

sviluppi.

2017 – L'anno ha confermato la piena occupazione delle comunità Santa Teresa e L'Incoronata, segnale questo dell'apprezzamento dei servizi gestiti da parte dei Comuni invianti. Richiesta è stata anche la comunità per Minori Artemisia Jr. in linea con le previsioni già espresse nell'esercizio precedente.

2018 – Durante l'anno sono state intense le attività istituzionali, soprattutto quelle relative al rapporto con ATS Milano, in accordo con la quale Artemisia Junior è tornata a configurarsi come comunità educativa femminile per adolescenti al fine di rispondere maggiormente ai bisogni del territorio. Nel primo trimestre si è concluso il progetto relativo al finanziamento di UNIONCAMERE per le attività innovative con ricadute nel 2019.

2019 – Nel corso del 2019 La Comunità "Santa Teresa" di Casale Monferrato ha continuato l'esperienza innovativa dell'Alloggio per l'Autonomia destinato all'accoglienza di padri con figli, ampliando il servizio con altri due alloggi. Importante segnalare inoltre la partecipazione di Clessidra al progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion", che accorpa undici partner privati e pubblici: il progetto è stato approvato nell'anno precedente ed effettivamente iniziato a giugno del 2019, con durata di 36 mesi. Un dato importante per lo sviluppo della Cooperativa è la concretizzazione dell'apertura di una Comunità Integrata per ragazze con Disturbo della Personalità Borderline presso Gerenzano, in Provincia di Varese denominata "Frida Kahlo". Grazie al contributo del progetto Interreg, la Cooperativa si è potuta impegnare durante l'anno nella ristrutturazione e nell'adeguamento dell'immobile. È stato realizzato il convegno "Formare per Includere" presso l'Università Insubria di Varese.

2020 - Nel corso del 2020 si sono svolte le attività preparatorie (affitto dell'immobile, acquisto degli arredi, ristrutturazione, selezione del personale e perfezionamento pratiche per l'accreditamento sanitario) per l'avvio della Comunità Terapeutica Frida Kahlo previsto per il primo semestre del 2021, la quale rientra nel progetto Interreg Italia-Svizzera "Young Inclusion". Le attività consolidate negli anni precedenti sono proseguite in periodo Covid con molti disagi, ma con una sostanziale tenuta dei servizi offerti ai territori. Nel mese di novembre la cooperativa ha iniziato la partecipazione dal progetto Interreg Italia Svizzera WaW con significative ricadute sei prossimi 24 mesi sull'attività della coop, in particolare sull'attività della comunità terapeutica la cui apertura – ritardata dal Covid – è prevista nel prossimo esercizio.

2021 – Nel secondo anno di pandemia le comunità della cooperativa si sono impegnate a contrastare gli effetti della pandemia grazie al rigoroso rispetto delle misure di prevenzione. Importanti nel contesto della crisi pandemica i contributi ottenuti attraverso i progetti Y I iniziato nel 2019, WaW iniziato del 2020 e un contributo di Regione Piemonte. A giugno è iniziata l'attività della Comunità terapeuta con diverse richieste di inserimenti dai servizi sanitari interessati al progetto innovativo per il trattamento del disturbo di personalità borderline in giovani pazienti donne. La piena occupazione e il consolidamento dell'equipe multidisciplinare è atteso per il primo semestre dell' 2022. Completato il ciclo formativo per tutti gli operatori, la cooperativa ha svolto anche un convegno sull'estinzione del fenomeno della violenza sulla donna nell'ambito dei progetti YI e WAW. Attraverso i progetti Internazionali si stanno avviando anche rapporti con realtà sociali e sanitarie del Canton Ticino interessata alle metodologie riabilitative utilizzate per il contrasto in ambito

residenziale del disturbo di personalità borderline. Presso Finlombarda spa sono stati presentati due progetti 1) GOCLESS bando per la capitalizzazione delle coop lombarde mediante ristorni ai soci come quote sociali in aumento di cap soc. 2) FINCLESS bando di finanziamento agevolato per cooperative per il consolidamento e lo sviluppo della cooperativa.

6. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
41	Soci cooperatori lavoratori
7	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Carica ricoperta
Luigi Vittorio Campagner	No	maschio	59	27/05/2021	No	Presidente
Carlo Arrigone	No	maschio	60	27/05/2021	No	Consigliere AD
Gianluca Panizza	No	maschio	47	27/05/2021	No	Consigliere
Stefania Da Re	NO	Femmina	46	27/05/2021	NO	Consigliere
Gabriella Papeschi	NO	Femmina	59	27/05/2021	NO	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
3	di cui maschi

2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
5	di cui persone normodotate
5	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Gli Amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica.

Gli Amministratori vengono nominati attraverso il voto dell'Assemblea dei Soci.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Durante il corso dell'anno 2020 sono stati svolti n. 9 Consigli di Amministrazione, con una partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Gli Organi di Controllo della Cooperativa sono i seguenti:

Revisori contabili/società di revisione

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Lomazzi Giovanni	Revisore dal 02/07/2020 al 31/12/2022	residente a Fagnano Olona data prima nomina 27/04/2011

Collegio sindacale

Nome e cognome	Carica	Altri dati
Giovanni Lomazzi	Presidente dal 27/5/21 al 31/12/21	data prima nomina 27/05/2021
Celestini Giuseppe	Sindaco effettivo dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Guerzoni Irene	sindaco effettivo dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Giannella Gerardo	sindaco supplente dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019
Gusso Piergiorgio	sindaco supplente dal 02/12/2019 al 31/12/2021	data prima nomina 02/12/2019

Sono assenti le incompatibilità di cui all'art. 2399 del Codice Civile

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Assemblea dei Soci	18/05/2018	- Approvazione Bilancio 2017 - Approvazione Bilancio Sociale 2017 -Determinazione emolumenti organo amministrativo	73,00	55,00
2019	Assemblea dei Soci	14/05/2019	-Approvazione Bilancio 2018 -Approvazione bilancio sociale 2018 -Determinazione emolumenti organo amministrativo	71,00	54,00
2019	Assemblea dei Soci	02/12/2019	Nomina Collegio Sindacale in relazione ai nuovi obblighi legislativi	61,00	63,00
2020	Assemblea dei Soci	02/07/2020	-Approvazione del bilancio 2019 -Approvazione Bilancio Sociale 2019 -Nomina Revisore Unico -Nomina Organo Amministrativo -Determinazione emolumenti organo amministrativo	85,00	43,00
2021	Assemblea dei Soci	27/05/2021	-Approvazione del bilancio 2020 -Approvazione	81,00	45,00

			Bilancio Sociale 2020 -Nomina Organo di controllo Nomina Organo Amministrativo -Determinazione emolumenti organo amministrativo		
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il nostro personale è composto prevalentemente da Educatrici e Psicologhe, le quali contribuiscono attivamente alla produzione degli interventi e l'erogazione dei servizi della Cooperativa	4 - Co-produzione
Soci	Essendo la Cooperativa a mutualità prevalente, la maggioranza dei Soci è lavoratore presso La Clessidra, di conseguenza parte attiva nell'erogazione dei servizi da noi proposti.	4 - Co-produzione
Finanziatori	I nostri finanziatori vengono regolarmente informati attraverso la consultazione dei Bilanci approvati in sede di Assemblea dei Soci	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa collabora principalmente con Enti Locali e ATS, che inviano nelle nostre comunità i nuclei madre-bambino e/o adolescenti, concordando l'inserimento ed elaborando i progetti ad hoc per i singoli utenti	3 - Co-progettazione
Collettività	La collettività viene coinvolta nella vita della Cooperativa attraverso convegni, pubblicazioni, attività di promozione sociale, siti internet.	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

7. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
64	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
4	di cui maschi
60	di cui femmine
34	di cui under 35
4	di cui over 50

N.	Cessazioni
18	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
18	di cui femmine
13	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
25	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
25	di cui femmine
18	di cui under 35
2	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	38	26
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	25	26
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	13	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	51	34
< 6 anni	43	28
6-10 anni	3	2
11-20 anni	5	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
51	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
4	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
39	Educatori
4	Operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
4	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)
---	----------------------------------------------------------------------------------

N. Tirocini e stage	
6	Totale tirocini e stage
6	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
36	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
25	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
1	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
28	Potenziamento della qualità metodologica	14	2,00	No	1200,00
60	La violenza di genere	24	2,50	No	1352,00
38	Igiene sicurezza e alimentazione	19	2,00	No	856,00
44	Aspetti giuridici e psicologici del lavoro in comunità	27	1,50	No	992,00
16	Elementi di clinica transculturale	8	2,00	No	360,00
15	Aspetti Clinici e strategie di intervento nelle dipendenze	10	1,50	No	338,00
30	Il disturbo borderline di personalità ed il trattamento GET	10	3,00	No	980,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
72	Primo Soccorso	6	12,00	No	1200,00
40	Aggiornamento Primo Soccorso	10	4,00	No	1000,00
48	Antincendio	6	8,00	No	1080,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
25	Totale dipendenti indeterminato	0	25
1	di cui maschi	0	1
24	di cui femmine	0	24

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
26	Totale dipendenti determinato	0	26
0	di cui maschi	0	0
26	di cui femmine	0	26

N.	Autonomi
13	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
10	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Partecipazione e supporto alle attività della cooperativa. Non si segnalano rimborsi spese ai volontari.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

ULA al 31.12.2021: **20,6**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23111,00/18668,00

Compenso dell'organo amministrativo, collegio sindacale e revisore

Si segnala che sono stati stanziati compensi per l'organo amministrativo, così come deliberati dall'assemblea dei soci del 27 maggio 2021 e ripartiti come da delibera del Cda. Si evidenzia inoltre che in data 27 maggio 2021 la Società ha provveduto rinnovo del collegio sindacale e alla delibera del compenso ad esso riconosciuto. Tali importi sono stati iscritti nella voce del conto economico, B7) Servizi così come di seguito dettagliato:

Amministratori 142.000 Euro

Sindaci 3.000 Euro

Si segnala che al Revisore spetta per l'attività di revisione legale dei conti un corrispettivo pari ad Euro 2.080, senza svolgere altri servizi.

8. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Azienda Speciale Consortile Comuni Insieme

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
1	Minori

Nome Del Servizio: Comune Solbiate Olona

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione

0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune Cavarina con Premezzo

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Rivergaro

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Milano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
6	Minori
0	Anziani
5	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Rozzano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Limbiate

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
3	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Magenta

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana dei Laghi di Bergamo

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Basiglio

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Biella

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Dalmine

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASL AL CASALE

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
1	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: A.S.S.E.MI

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
3	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Vercelli

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
5	Minori
0	Anziani
4	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Azienda Speciale Consortile Lodigiano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Siziano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Consorzio servizio Sociale del Verbano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: ASL AL VALENZA

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
2	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASP Basso Lodigiano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: C.I.S.A. Ovest

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
2	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ASP CAV. MARCO ROSSI SIDOLI

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comune di Cesano Boscone

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana Valchiavenna

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: Comunità Montana Valli del Verbano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

Nome Del Servizio: ATS Milano

Tipologia attività interne al servizio: Residenziale

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	Anziani
1	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale

9. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.288.906 €	1.469.319 €	1.354.112 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €		8.786 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi Diversi	1.361 €	1.162 €	0,00 €
Contributi pubblici	195.457 €	25.631 €	2.450 €
Contributi privati	6.138 €	250 €	2.050 €
Ricavi da incremento in economia Frida Kahlo	34.525 €		

Patrimonio:

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.950 €	1.800 €	1.650 €
Totale riserve	690.503 €	561.338 €	525.400 €
Utile/perdita dell'esercizio	5.236 €	133.159 €	37.049 €
Totale Patrimonio netto	697.689 €	696.296 €	564.100 €

Conto economico:

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	5.236 €	133.159 €	37.049 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	17.805 €	23.747 €	19.523 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	6.997 €	41.282 €	114.879 €
-------------------------------------------------	---------	----------	-----------

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.600 €	1.450 €	1.250 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50 €	50 €	50 €
Capitale versato da soci coopertori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	300 €	300 €	350 €

Valore della produzione:

	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A5 del Conto Economico bilancio CEE)	1.515.505 €	1.496.167 €	1.365.167 €

Costo del lavoro:

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	740.318 €	616.991 €	545.168 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	201.426 €	241.549 €	250.961 €
Peso su totale valore di produzione	62 %	57 %	61 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021:

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	1.295.044 €	0,00 €	1.295.044 €

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	195.457 €	0,00 €	195.457 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.508.265 €	100,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Contributi, sovvenzioni, vantaggi economici di carattere pubblicistico di cui all.art.1 comma 125 L. 124/17

Si dà atto che nel corso del 2021 la società ha ricevuto i seguenti contributi in corso esercizio, iscritti alla voce A.5) del Conto Economico:

contributo euro 47.823 erogato da FONDO EUROPEO DI SVILUPPO REGIONALE

contributo euro 10.136 erogato da REGIONE PIEMONTE

Segnalazioni degli amministratori circa i rischi di tipo economico e finanziario ed eventuali criticità emerse nonché azioni tese a mitigare i rischi

L'esercizio concluso evidenzia il conseguimento di un risultato positivo, dato dai ricavi dovuti in particolare alle rette, e ai contributi pubblici ricevuti, a cui si sono contrapposti gli oneri sostenuti. Il rischio economico e finanziario è attentamente monitorato dall'Organo Amministrativo, attraverso la predisposizione di report periodici.

Si deve precisare che dal 21 febbraio 2020 è in corso in Italia un'emergenza sanitaria pubblica a causa del COVID -19. L'11 marzo 2020 l'Organizzazione mondiale della Sanità (OMS) ha dichiarato COVID -19 una pandemia globale.

L'organo amministrativo ha monitorato l'evolversi della situazione al fine di minimizzarne gli impatti sociali, di salute e sicurezza sul lavoro e gli impatti economici, patrimoniali e finanziari, mediante la definizione e implementazione di piani di azione tempestivi, anche con specifico riferimento alla salute e sicurezza dell'utenza nelle Comunità gestite. In particolare, sono state prontamente implementate una serie di misure protettive per il personale, tenuto conto che il lavoro svolto nelle comunità non si presta all'attivazione del così detto "lavoro agile".

Dal punto di vista dell'impatto economico si deve inoltre segnalare che la pandemia Covid-19 non ha di fatto avuto impatto sui risultati conseguiti e non si prevedono particolari rischi nemmeno per il futuro.

Altre informazioni rilevanti

Non si segnalano rilevanti contenziosi/controversie in essere o attesi. L'attività svolta non risulta avere particolare impatto ambientale.

10. ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

Come già sopra illustrato, la cooperativa è dotata di un Collegio Sindacale che svolge un'attività di vigilanza in coerenza con quanto previsto dal codice civile, osservando anche il rispetto della specifica normativa delle cooperative sociali e laddove applicabile di quella specifica del terzo settore. Con riguardo agli esiti delle attività del Collegio Sindacale, nonché del Revisore non sono emersi aspetti critici, come risultante anche dalle relazioni appositamente predisposte ai sensi di legge. Si segnala infine che si è conclusa la Revisione della Cooperativa da parte di Confcooperative con esito positivo